SIMEC- Sistema Integrado de Monitoramento do Ministério da Educação Ministério da Educação / SE - Secretaria Executiva DTI - Diretoria de Tecnologia da Informação

vro Didático X PDDE Interativo 2012 X PDDE Interativo 2013 Y PDDE Interativo 2014 X PDDE Interativo 2015

PDDE Interative 2014

			PDDE IIILEI alivo 2014		
	Primeiros Passos Diagnóstico Plano Gera	A			
Progresso de Preenchimento do 100%	Diagnóstico:				
		E M	DR JUVENIL DE SOUZA LOPES		
Progresso de Preenchimento do 100%	Plano Estratégico:				
	Código INEP: 33060940				
	Escola: EMDRJU	VENIL DE SOUZA LOPES			
	Dados da escola: Município	: Nova Iguaçu, Unidade Federativa : RJ, Red	le: Municipal		
	Ano do CENSO: 2013				
	Status do Workflow Validado pe	elo comitê			
		Tipo	Rec. Disponíveis	Rec. Planejados	Saldo
	Daguera da Facala alau da Cagrataria.	Capital	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Recursos da Escola e/ou da Secretaria:	Custeio	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
		Total	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Orientações:	Parabéns! Vocês acabaram de concluir a elaboração do Pla Diagnóstico e faça os ajustes, até construir um plano com qu Lembre-se: depois de enviar o plano para o Comitê, ele não O Ministério da Educação parabeniza a equipe pelo esforço Visualizar	e o Grupo de Trabalho concorde e com que a o poderá ser alterado, exceto se o Comitê devol-	ve-lo, e sugerir algum ajuste.	concordar, clique em "Enviar para o Comitê". Caso disc	orde de alguma parte, retorne aos Planos de Ação ou ao
		Р	lano de Desenvolvimento da Escola		
Dados da Escola:		Escola: E M DR JUVENIL DE SOUZA LO Esfera: MUNICIPAL Munícipio: Nova Iguaçu UF: RJ	PES		
	A taxa de abandono da escola, no ensino fundamenta	al, não melhorou nos últimos dois anos			
	Objetivo Elevar o desempenho aca Metas [≟] ⇒ Reduzir as taxas de re		DISTORÇÃO E APROVEITAMENTO s críticas do ensino fundamental, identificadas no diagnóstico e		
	Problema Em 2013, a escola possui	a 2 turma(s) com taxa de reprovação superior	à média do Brasil.		
	Estr	atégia			

	Concentrando esforços nas turmas e disciplinas	Ação	Detalhamento	Período	
	críticas.		Acompanhar a rotina de atividades dos		
	Responsável: ADRIANA DE OLIVEIRA RAIMUNDO	Acompanhar 25 prática(s)	alunos nas disciplinas críticas com o objetivo de replanejar as atividades.	30/09/2014	Não existem bens e serviços cadastradas na ação
		Ação	Detalhamento	Período	
	Realizando ações orientadas para as turmas com maiores taxas de reprovação.		Avaliações com a finalidade de coletar		
	Responsável: ADRIANA DE OLIVEIRA RAIMUNDO	Avaliar 20 avaliação(ões)	dados das dificuldades dos alunos com as maiores taxas de retenção.	07/07/2014 a 18/09/2014	Não existem bens e serviços cadastradas na ação
Plano de ação		Ação	Detalhamento	Período	
			Acompanhamento de atividades desenvolvidas pelos professores,		
	Responsável: SANDRA REGINA DE OLIVEIRA	Acompanhar 20 estudo(s)	recuperaĂ§Ă£o paralela com os alunos com dificuldades na leitura e escrita	07/07/2014 a 18/11/2014	Não existem bens e serviços cadastradas na ação
		Ação	Detalhamento	Período	
	Responsável: SANDRA REGINA DE OLIVEIRA	Organizar 5 encontro(s)	Realizar encontros com pais para um atendimento individualizado, com o objetivo de passar os problemas referente ao aprendizado dos alunos	07/07/2014 a 19/12/2014	Não existem bens e serviços cadastradas na ação
Problema A	A equipe escolar às vezes realiza ações orientadas p	ara as turmas com ma	aiores taxas de reprovaçã	io.	
	Estratégia				
Plano de ação	Realizando ações orientadas para as turmas com maiores taxas de reprovação.	Ação	Detalhamento	Período	
. iano ao ayao	Responsável: ADRIANA DE OLIVEIRA RAIMUNDO	Acompanhar 20 prática(s)	Monitoramento das turmas com alto índices de retenção.	26/05/2014 a 31/07/2014	Não existem bens e serviços cadastradas na ação
Objetive		«: »	3. ENS	SINO E APREND	ZAGEM
-	Assegurar um ensino de qualidade e garantir a forma	-			
i.	Implementar integralmente o projeto pedagó	gico da escola em até	dois anos.		
	⇒ ✓ Garantir o cumprimento das diretrizes curricu		nas.		
Metas		os estudantes.			
:.	Implementar integralmente o projeto pedagó				
	 Garantir o cumprimento das diretrizes curricu 				

i... Avaliar qualitativamente 70 % dos estudantes. Problema A comunidade escolar às vezes elabora um projeto político pedagógico (PPP) em forma de documento amplamente divulgado. Estratégia Ação Detalhamento Período Promovendo encontros com os Promovendo reuniões sistemáticas com os pais/ responsáveis. Plano de ação pais com a finalidade do diálogo, trocas de experiências e saber o que eles esperam Organizar 4 encontro(s) Não existem bens e serviços cadastradas na ação Responsável: ADRIANA LIN GONCALVES

na formação cidadã

				na formação cidada de seus filhos.					
	Problema	No processo de elaboração do currículo a equipe esc	olar às vezes promov	ve o diálogo com a comun	nidade escolar e incornora	a seijs saheres			
		Estratégia	olar do 10200 promot						
		v	Ação	Detalhamento	Período				
	Plana da aoão	Promovendo reuniões sistemáticas com os pais/		Organizar encontro com os pais com a					
	Plano de ação	responsáveis.	Organizar 4 encontro(s)	finalidade na elaboração de	01/07/2014 a 08/09/2014	Não existem bens e serviços cadastradas na ação			
		Responsável: ADRIANA LIN GONCALVES	encontro(s)	currículo de acordo com a realidade de todos.	00/09/2014				
				lodos.					
Grandes desafios:					4. GESTÃO				
		primorar a gestão escolar e as práticas pedagógicas		,					
	Metas ¹	Aperfeiçoar a gestão de processos, reduzindo em	70	% o tempo de resolução	das demandas.				
	\								
	Problema	O diretor e os professores às vezes são capazes de o	itar as metas e os ob	jetivos da escola					
		Estratégia	Aoão	Detalhamento	Período				
	DI	Fortalecendo a gestão democrática e	Ação	Promover encontros	Periodo				
	Plano de ação	participativa na escola.	Organizar 6	com o intuito do diálogo, participação	26/05/2014 a	Não existem bens e serviços cadastradas na ação			
		Responsável: ADRIANA LIN GONCALVES	prática(s)	e envolvimento de todos na gestão escolar	30/09/2014				
	Problema A	As tarefas, os livros e os materiais a serem utilizados	às vezes são prepara	ados antes do início das a	ulas				
		Estratégia							
		Estratégia	Ação	Detalhamento	Período				
		Estratégia	Ação	Promover encontros	Período				
	Plano de ação	Estimulando o aperfeiçoamento profissional da equipe pedagógica e do corpo docente.		Promover encontros com professores e equipe pedagógica com a finalidade de					
	Plano de ação	Estimulando o aperfeiçoamento profissional da	Ação Realizar 10 encontro(s)	Promover encontros com professores e equipe pedagógica com a finalidade de esclarecer a importância do	Período 30/06/2014 a 29/09/2014	Não existem bens e serviços cadastradas na ação			
	Plano de ação	Estimulando o aperfeiçoamento profissional da equipe pedagógica e do corpo docente.	Realizar 10	Promover encontros com professores e equipe pedagógica com a finalidade de esclarecer a	30/06/2014 a	Não existem bens e serviços cadastradas na ação			
	Plano de ação	Estimulando o aperfeiçoamento profissional da equipe pedagógica e do corpo docente.	Realizar 10	Promover encontros com professores e equipe pedagógica com a finalidade de esclarecer a importância do planejar, executar com qualidade,	30/06/2014 a	Não existem bens e serviços cadastradas na ação			
	Plano de ação	Estimulando o aperfeiçoamento profissional da equipe pedagógica e do corpo docente.	Realizar 10	Promover encontros com professores e equipe pedagógica com a finalidade de esclarecer a importância do planejar, executar com qualidade, avaliar e se auto-	30/06/2014 a	Não existem bens e serviços cadastradas na ação			
	Plano de ação	Estimulando o aperfeiçoamento profissional da equipe pedagógica e do corpo docente.	Realizar 10	Promover encontros com professores e equipe pedagógica com a finalidade de esclarecer a importância do planejar, executar com qualidade, avaliar e se auto- avaliar	30/06/2014 a 29/09/2014				
		Estimulando o aperfeiçoamento profissional da equipe pedagógica e do corpo docente.	Realizar 10	Promover encontros com professores e equipe pedagógica com a finalidade de esclarecer a importância do planejar, executar com qualidade, avaliar e se auto- avaliar	30/06/2014 a				
	Objetivo A	Estimulando o aperfeiçoamento profissional da equipe pedagógica e do corpo docente. Responsável: ADRIANA LIN GONCALVES	Realizar 10 encontro(s)	Promover encontros com professores e equipe pedagógica com a finalidade de esclarecer a importância do planejar, executar com qualidade, avaliar e se auto- avaliar	30/06/2014 a 29/09/2014 DMUNIDADE ESCO	DLAR			
	Objetivo A	Estimulando o aperfeiçoamento profissional da equipe pedagógica e do corpo docente. Responsável: ADRIANA LIN GONCALVES	Realizar 10 encontro(s)	Promover encontros com professores e equipe pedagógica com a finalidade de esclarecer a importância do planejar, executar com qualidade, avallar e se autoavallar	30/06/2014 a 29/09/2014 DMUNIDADE ESCO	DLAR			
	Objetivo A Metas ^{i.}	Estimulando o aperfeiçoamento profissional da equipe pedagógica e do corpo docente. Responsável: ADRIANA LIN GONCALVES	Realizar 10 encontro(s)	Promover encontros com professores e equipe pedagógica com a finalidade de esclarecer a importância do planejar, executar com qualidade, avallar e se auto-avallar 5. CCC ão docentes em cursos de	30/06/2014 a 29/09/2014 DMUNIDADE ESCO	DLAR			
	Objetivo A Metas ^{i.}	Estimulando o aperfeiçoamento profissional da equipe pedagógica e do corpo docente. Responsável: ADRIANA LIN GONCALVES Assegurar uma gestão democrática e participativa. Assegurar a participação de 70	Realizar 10 encontro(s)	Promover encontros com professores e equipe pedagógica com a finalidade de esclarecer a importância do planejar, executar com qualidade, avallar e se auto-avallar 5. CCC ão docentes em cursos de	30/06/2014 a 29/09/2014 DMUNIDADE ESCO	DLAR			
	Objetivo A Metas ^{i.}	Estimulando o aperfeiçoamento profissional da equipe pedagógica e do corpo docente. Responsável: ADRIANA LIN GONCALVES Assegurar uma gestão democrática e participativa. Assegurar a participação de 70 As professoras às vezes contam histórias e leem livro Estratégia	Realizar 10 encontro(s)	Promover encontros com professores e equipe pedagógica com a finalidade de esclarecer a importância do planejar, executar com qualidade, avaliar e se autoavaliar 5. CC ão docentes em cursos de compara as crianças	30/06/2014 a 29/09/2014 DMUNIDADE ESCO	DLAR			
	Objetivo A Metas ^{i.}	Estimulando o aperfeiçoamento profissional da equipe pedagógica e do corpo docente. Responsável: ADRIANA LIN GONCALVES Assegurar uma gestão democrática e participativa. Assegurar a participação de 70	Realizar 10 encontro(s) % dos funcionários na se de diferentes gêner Ação	Promover encontros com professores e equipe pedagógica com a finalidade de esclarecer a importância do planejar, executar com qualidade, avallar e se auto-avallar 5. CC ão docentes em cursos de company de co	30/06/2014 a 29/09/2014 DMUNIDADE ESCO e aperfeiçoamento, em a	DLAR té dois anos.			
	Objetivo A Metas ^{i.} Problema	Estimulando o aperfeiçoamento profissional da equipe pedagógica e do corpo docente. Responsável: ADRIANA LIN GONCALVES Assegurar uma gestão democrática e participativa. Assegurar a participação de 70 As professoras às vezes contam histórias e leem livro Estratégia Desenvolvendo atividades pedagógicas fora da	Realizar 10 encontro(s) % dos funcionários no s de diferentes gêner	Promover encontros com professores e equipe pedagógica com a finalidade de esclarecer a importância do planejar, executar com qualidade, avallar e se auto-avallar 5. CC ão docentes em cursos de company de co	30/06/2014 a 29/09/2014 DMUNIDADE ESCO e aperfeiçoamento, em a	DLAR			

	Estratégia				
Plano de ação	Desenvolvendo atividades pedagógicas fora da sala de aula. Responsável: IEDA DA SILVA MARTINS	Ação Organizar 15 atividade(s)	Detalhamento Organizar e realizar atividades extraclasse com o intuito de aprimorar a socialização dos alunos	Período 07/07/2014 a 19/12/2014	Não existem bens e serviços cadastradas na ação
Objetivo (Garantir uma estrutura adequada ao ambiente escola	ır e às necessidades pe		INFRAESTRUTUF	AA
	Suprir, em 2 anos, 60 % dos am	nbientes escolares com	os equipamentos e ma	teriais necessários ao de	senvolvimento de suas diversas atividades.
Metas _i	Garantir que em 2 anos, 60 % d	los equipamentos e inst	trumentos de apoio ped	agógico estejam em cor	dições adequadas de uso.
Problema	A escola avalia que o estado de conservação de 2 Ap	arelho(s) de DVD é rui	m.		
	Estratégia				
Plano de ação	Equipando os espaços de atividades físicas com	Ação	Detalhamento	Período	
	materiais adequados e em boas condições.				
	Responsável: ADRIANA LIN GONCALVES	Realizar 1 reparo(s)	Realizar um conserto do aparelho de DVD		Não existem bens e serviços cadastradas na ação
Problema /	·				Não existem bens e serviços cadastradas na ação
Problema /	Responsável: ADRIANA LIN GONCALVES				Não existem bens e serviços cadastradas na ação
	Responsável: ADRIANA LIN GONCALVES A escola avalia que o estado de conservação de 1 Fo Estratégia Equipando os espaços de atividades físicas com		do aparelho de DVD Detalhamento		Não existem bens e serviços cadastradas na ação
Problema /	Responsável: ADRIANA LIN GONCALVES A escola avalia que o estado de conservação de 1 Fo Estratégia	tocopiadora(s) é ruim.	do aparelho de DVD	19/12/2014	Não existem bens e serviços cadastradas na ação Não existem bens e serviços cadastradas na ação
	Responsável: ADRIANA LIN GONCALVES A escola avalia que o estado de conservação de 1 Fo Estratégia Equipando os espaços de atividades físicas com materiais adequados e em boas condições.	tocopiadora(s) é ruim. Ação	Detalhamento Realizar um reparo da mĀjquina de xerox para as atividades	Período 07/07/2014 a 19/12/2014	
	Responsável: ADRIANA LIN GONCALVES A escola avalla que o estado de conservação de 1 Fo Estratégia Equipando os espaços de atividades físicas com materiais adequados e em boas condições. Responsável: ADRIANA LIN GONCALVES	tocopiadora(s) é ruim. Ação	Detalhamento Realizar um reparo da mĀjquina de xerox para as attividades Validado pelo Devolver p	Período 07/07/2014 a 19/12/2014	Não existem bens e serviços cadastradas na ação